



Prot.n. 5144 /A7

Cittadella,20/12/2010

**CONTRATTO INTEGRATIVO DEL ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITÀ E  
CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA  
(ai sensi dell'art.6 comma 2 lettera h) del CCNL 2006/2009)  
A.S. 2010/2011**

L'anno 2010, il mese di dicembre, il giorno 20, presso la Scuola Secondaria di I grado "Luigi Pierobon" di Cittadella, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica di cui all'art.6 del CCNL Comparto Scuola 2006/2009

VISTO il Contratto d'istituto per il completamento delle relazioni sindacali, del diritto di sciopero, del piano delle attività e delle modalità di utilizzo del personale docente e ATA sottoscritto il 23.03.2009 prot.n. 1334/A7.

RITENUTO che nell'istituto possono e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa

Tra la delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente Scolastico Marina Zanon e i le Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL . SNALS . CISL . UIL è sottoscritto il seguente contratto integrativo per la utilizzazione delle risorse finanziarie del Fondo d'istituto per l'a.s. 2010/11.

**PARTE GENERALE**

**ART.1 È CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

**ART.2 È DECORRENZA E DURATA**

Il presente contratto decorre dal 1 settembre 2010 e conserva validità fino al 31 agosto 2011.

**ART.3 È CALCOLO DELLE RISORSE**

Le risorse per l'a.s. 2010/11 sono calcolate in base ai parametri fissati dalla sequenza contrattuale prevista dall'art. 4 del CCNL 23/01/2009, sulla base dell'organico di diritto dell'istituzione scolastica composto da 73 docenti e 17 ATA.

	Importo	Nr.	Complessivo
Risorse in funzione sedi di erogazione	4.056,00	2	8.112,00
Risorse in funzione del nr. addetti	802,00	90	72.180,00
<b>FIS a.s. 2010/11</b>			<b>80.292,00</b>
Economie docenti a.s. 2009/10			18.980,00
<b>Risorse complessive FIS a.s. 2010/11</b>			<b>99.272,00</b>



A tali risorse, in base all'Accordo Nazionale MIUR - OOSS del 18/11/2009 e 18/05/2010, vanno aggiunti i seguenti importi.:

◆ <b>Funzioni strumentali al personale docente</b>			
- Quota base	" 3.006,33		
- Complessità organizzativa	" 2.015,47		
- Docenti organico diritto n. 73	" 8.023,43	<b>Totale</b>	<b>Ö 13.045,23</b>
◆ <b>Incarichi specifici al personale ATA</b>			
- Personale ATA organico diritto n. 16		<b>Totale</b>	<b>Ö 4.288,96</b>

#### ART.4 È ULTERIORI RISORSE DESTINATE A COMPENSI AL PERSONALE

◆ <b>Ore eccedenti sostituzione colleghi</b>			
- Docenti in organico di diritto n. 73		<b>Totale</b>	<b>Ö 3.843,17</b>
◆ <b>Attività complementari di educazione fisica</b>			
- Docenti E.F. in organico di diritto n. 4		<b>Totale</b>	<b>Ö 12.179,60</b>
◆ <b>Progetto aree a rischio art. 9</b>		<b>Totale</b>	<b>Ö 2.500,00</b>

#### ART. 5 - INDENNITÀ DI DIREZIONE AL D.S.G.A.

Ai sensi dell'art.4 della sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. 62 del CCNL 29/11/2007, in base alla Tabella 9, l'indennità di direzione al D.S.G.A. viene quantificata, in **Ö 4.578,15** da decurtare all'importo complessivo del FIS.

#### ART.6 È CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE AL PERSONALE

Le risorse destinate al personale per compensare l'ulteriore impegno per l'anno scolastico 2010/2011 sono ripartite in base all'organico di fatto percentualmente:

- 80 % del FIS al personale docente
- 20 % del FIS al personale ATA

#### PERSONALE DOCENTE

Il Fondo a disposizione del personale docente per la contrattazione, è il seguente:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS docenti	60.571,00	45.645,06
Economie docenti a.s.2009/10	18.980,00	14.302,94
Funzioni strumentali	13.045,23	9.830,62
<b>FIS UTILIZZABILE</b>	<b>92.596,23</b>	<b>69.778,62</b>

#### ART. 7 È CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI FONDI ALLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Si confermano i criteri deliberati dal Collegio dei docenti in data 25.05.2007, di seguito riportati per la ripartizione dei fondi alle attività aggiuntive:

- **Incarichi da compensare:**
  - a. Funzioni strumentali
  - b. Collaboratore vicario
  - c. Coordinatori dipartimenti
  - d. Coordinatori consigli di classe
  - e. Responsabili definizione orario scolastico



- f. Organizzatori viaggi di istruzione
- g. Tutors dei docenti in anno di prova e tirocinanti SISS
- h. Docenti impegnati in commissioni di lavoro
- i. Responsabili di attività e gestione beni della scuola

• **Criteri di assegnazione degli incarichi funzionali**

- A. Disponibilità dell'interessato
- B. Preferenza ai docenti disponibili che non svolgono altri incarichi
- C. Rotazione dell'assegnazione degli incarichi.

• **Criteri di ripartizione dei fondi alle attività aggiuntive progettuali (escluso il progetto "Più scuola per tutti")**

1. Privilegiare i corsi di recupero ( per ogni docente max 20 ore per materia)
2. Privilegiare i progetti di istituto (max 20 ore per docente)
3. Privilegiare i progetti elaborati o proposti e discussi all'interno dei vari dipartimenti disciplinari
4. Privilegiare i progetti che valorizzino l'indirizzo di un corso di studio
5. Privilegiare i progetti che hanno una ricaduta didattica (formativa ed educativa) svolti con il maggior numero di alunni;
6. Privilegiare le proposte di docenti non già coinvolti in altri progetti approvati.
7. Ogni docente non può superare le 30 ore complessive di attività aggiuntive di insegnamento.

pertanto vengono remunerati i seguenti progetti e attività aggiuntive, secondo quanto previsto dagli artt. 88 e 89 del CCNL 2006/2009 del 07.10.2007, al lordo dipendente:

**ATTIVITÀ PROGETTUALE**

PROGETTO	Tipo di attività svolta	N. ore insegn.	N. ore att. funz.	Compenso forfettario	Totale
PIU' SCUOLA PER TUTTI	Indirizzo linguistico	140		"	4.900,00
	Indirizzo musicale	40		"	1.400,00
	Indirizzo scientifico	80		"	2.800,00
	Approfondimento	150		"	5.250,00
PROGETTI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	Corsi di recupero	100		"	3.500,00
	Corso di latino	12		"	420,00
	Giochi e olimp. Matematici	15	25	"	962,50
	Laboratorio teatrale	30		"	1.050,00
	Concorso "in posterò" e Panathlon		12	"	210,00
	Corso informatica ECDL MED	34	12	"	1.400,00
	A scuola di legalità		20	"	350,00
	Incontro con l'autore		20	"	350,00
	Patentino	4		"	140,00
VISITE ISTRUZIONE	Per organizzazione e accompagnamento . 160 uscite previste			" 30,00 al giorno	" 4.800,00
SCAMBI EUROPEI	Per organizzazione e accompagnamento			" 40,00 al giorno	" 1.520,00
	Per organizzazione e ospitalità			" 30,00 al giorno	" 1.020,00
POTENZ. LINGUE	Potenziamento inglese	60	20	"	2.450,00



INSERIMENTO ALUNNI DISABILI	Organizzazione di 3 laboratori didattici		24		" 420,00
	Recupero informatico	30	14		" 1.295,00
MUSICAE STUDIUM	Preparazione saggi musicali e concerti	100			" 3.500,00
	Canto corale	40			" 1.400,00
INTEGRAZIONE STRANIERI	Alfabetizzazione	50			" 1.750,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>					<b>Ö 40.887,50</b>

**ATTIVITÀ ORGANIZZATIVA e SERVIZI**

ATTIVITÀ	Unità personale	N. ore funzionali	Compenso forfettario	Totale
FUNZIONI STRUMENTALI	7 funzioni		" 1.300,00	" 9.100,00
RESPONSABILE DELLA SICUREZZA	1 docente		" 650,00	" 650,00
COORDINATORI DIPARTIMENTI	8 docenti		" 250,00	" 2.000,00
COORDINATORI DI CLASSE	34 docenti		" 250,00	" 8.500,00
FLESSIBILITÀ ORARIA	4 docenti		" 300,00	" 1.200,00
TUTOR TIROCINANTI SISS	2 docenti		" 100,00	" 200,00
TUTOR DOCENTI ANNO DI PROVA	4 docenti		" 100,00	" 400,00
SOMMINISTR. SERV. ACCESS TEST	1 docente	40		" 700,00
VALUTAZIONE SERVIZIO SCOLASTICO	2 docenti	14		" 245,00
COMMISSIONE FORMAZ. PRIME	4 docenti	24		" 420,00
COMMISSIONE ORARIO	2 docenti	120		" 2.100,00
COMMISSIONE CONTINUITÀ	6 docenti	48		" 840,00
COMMISSIONE ANNO DI PROVA	3 docenti	6		" 105,00
RESPONSABILE SITO WEB	1 docente	18		" 300,00
RESPONSABILE SUSSIDI AUDIOVIS.	1 docente	20		" 350,00
RESPONSABILI BIBLIOTECA	2 docenti	30		" 525,00
RESPONSABILE INFORMATIZZ. ISTITUTO	2 docenti	60		" 1.050,00
<b>TOTALE ATTIVITÀ</b>				<b>Ö 28.685,00</b>

**ATTIVITÀ REMUNERATE CON ULTERIORI RISORSE**

Per le attività e i progetti specifici finanziati dalle risorse previste all'art. 4 del presente contratto si quantificano i seguenti compensi al personale docente e ATA:

ATTIVITÀ	Unità di personale	N. ore insegn.	Totale
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA	4 docenti	300	" 12.179,60
ORE ECCEDENTI SOSTIT. COLLEGHI	80 docenti	105	" 3.843,17
PROGETTO AREE A RISCHIO	2 docenti	53	" 2.500,00

**PERSONALE ATA**

Il Fondo a disposizione del personale ATA per la contrattazione, è il seguente:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS ATA	15.142,85	11.411,34

Incarichi specifici	4.288,96	2.636,05
<b>FIS UTILIZZABILE</b>	<b>19.431,81</b>	<b>14.643,41</b>

### ART. 8 È CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI AGGIUNTIVI

Vengono definiti i criteri per l'assegnazione degli incarichi aggiuntivi al personale ATA, come di seguito riportati:

1. Disponibilità dell'interessato a svolgere l'incarico
2. Rotazione delle mansioni
3. Avere già svolto lo stesso incarico
4. Compatibilità tra soggetto che offre la disponibilità e tipo di incarico da svolgere.

### ART. 9 È INCARICHI AGGIUNTIVI

In base al POF e alla complessità della scuola, vengono previsti i seguenti incarichi aggiuntivi previsti dall'art.47 del CCNL 27/11/2007, 1 per il personale di segreteria e 5 per i Collaboratori scolastici, che verranno attribuiti al personale dal Dirigente Scolastico in base a criteri stabiliti dall'art.8 della presente contrattazione e così remunerati, al lordo dipendente:

#### ➤ ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

1. Responsabile posta elettronica, sito web, inventario " 1.000,00

#### ➤ COLLABORATORI SCOLASTICI

1. Supporto all'attività amministrativa e didattica " 500,00
2. Primo soccorso e assistenza alla persona " 150,00
3. Supporto all'attività didattica del CTP " 150,00

La somma complessiva quantificata per gli incarichi aggiuntivi, al lordo dipendente, è di " 2.450,00

### ART. 10 È LAVORO STRAORDINARIO

Vengono stabiliti i seguenti tetti massimi di prestazione di lavoro straordinario, liquidabile con il fondo di istituto: 100 h. max complessive per gli assistenti amministrativi

Si conviene che le ore eventualmente prestate oltre il tetto complessivo stabilito siano recuperate preferibilmente durante i giorni di interruzione delle attività didattiche.

La somma complessiva quantificata per remunerare il lavoro straordinario, al lordo dipendente, è di " 1.450,00

### ART. 11 È ULTERIORI ATTIVITÀ REMUNERABILI

#### ➤ FLESSIBILITÀ ORARIA

Al personale ausiliario soggetto a flessibilità d'orario per esigenze e funzionalità d'istituto, non beneficiario della riduzione di orario a 35 ore settimanali previste dall'art. 55 del CCNL, viene corrisposto un compenso forfettario di " 100,00, fondo previsto " 800,00, lordo dipendente.

#### ➤ INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO per lo svolgimento di ulteriori carichi di lavoro

⇒ Assistenti amministrativi

- sostituzione di colleghi assenti
- attività di sportello con utenza e personale
- informatizzazione procedure . pubblicazione sito web.

⇒ Collaboratori scolastici

- sostituzione colleghi assenti
- pulizia straordinaria per tinteggiature edificio scolastico



- pulizie di locali in utilizzo da terzi
- predisposizione seggi elettorali
- particolari lavori di manutenzione e lavori gravosi
- sostituzione collaboratore del CTP
- ulteriori incarichi di responsabilità
- oneri di lavoro per situazioni non prevedibili

viene quantificato un fondo complessivo di " 9.750,00, lordo dipendente.

I compensi per le singole attività verranno definiti a consuntivo, sulla base degli ordini di servizio e in relazione all'effettivo svolgimento dell'attività affidata.

## ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

### ART.12 È LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfettario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività.

## TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

### ART.13 È LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi a carico del fondo sono liquidati di norma entro il 31/08/2011, decorsi 60 gg. da tale data l'interessato ha diritto a pretendere il pagamento degli interessi.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà documentazione attestante l'attività svolta per le prestazioni che comportino un impegno eccedente l'orario di servizio.

I compensi forfettari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato e soggetti a verifica di congruenza tra i termini di assegnazione di incarico e l'effettivo espletamento.

## NORME FINALI

### ART.14 È INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico fornirà alle Organizzazioni sindacali territoriali:

- informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica entro il mese di novembre, una volta deliberato il POF.
- informazione successiva, verrà data una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, attraverso copia della lettera di incarico.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Si stabilisce pertanto che, qualora entro giugno 2011, in sede di verifica dell'attuazione del P.O.F. e delle attività effettivamente svolte, si fossero verificate ulteriori entrate, o spese inferiori al previsto accordo, le



Organizzazioni sindacali territoriali e il D.S. si impegnano a monitorare lo sviluppo e a concordare ulteriori attribuzioni di compensi in relazione a:

- ◆ attività svolte e non previste
- ◆ incremento del compenso forfettario stabilito per i viaggi di istruzione e gli scambi.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

## VERBALE DI ACCORDO

Si sottoscrive la parte economica e le parti concordano di incontrarsi per l'eventuale completamento della parte normativa del Contratto Integrativo di Istituto, qualora intervengano chiarimenti dall'Amministrazione Centrale sull'applicazione del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 in relazione all'art. 6 del CCNL Scuola 2006/2009.

In attesa di detti chiarimenti trova applicazione la parte normativa già contrattata, sottoscritta e vigente che si conferma anche in virtù della funzionalità e della efficienza dell'Istituto.

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Marina Zanon

Le OO.SS.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il presente Contratto integrativo composto di 7 pagine viene esposto all'albo ai sensi della normativa vigente.



Prot.n. 5213 /bil

Cittadella, 23/12/2010

### Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sulla ripartizione del fondo d'Istituto a.s. 2010/11

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto relativo alle modalità di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2010/2011 prot.n.5144 , stipulato tra il D.S. e la OO.SS.. della Scuola Secondaria di primo grado Pierobon di Cittadella in data 20/12/2010;

CONSIDERATO che le risorse del F.I.S. per l'a.s. 2010/11 alla sequenza contrattuale prevista dall'art. 4 del CCNL 23.01.2009 sulla base dell'organico di diritto dell'istituzione scolastica composto da 73 docenti e 17 ATA, sono le seguenti:

#### RISORSE FIS A.S. 2010/11

	Importo	Complessivo
<b>Fondo Istituto</b>		<b>80.292,00</b>
Risorse in funzione sedi di erogazione	8.112,00	
Risorse in funzione del nr. addetti	72.180,00	
<b>Funzioni strumentali</b>		<b>13.045,23</b>
<b>Incarichi specifici al personale ATA</b>		<b>4.288,96</b>
<b>Economie FIS a.s. 2010/11</b>		<b>18.980,00</b>
<b>Ore eccedenti</b>		<b>3.843,17</b>
<b>Attività complementari di educaz. fisica</b>		<b>12.179,60</b>
<b>Progetto aree a rischio</b>		<b>2.500,00</b>
<b>Risorse complessive FIS a.s. 2010/11</b>		<b>135.128,98</b>

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie del fondo, sono quelle stabilite dall'art.88 e 89 del CCNL 2006/2009 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al POF per le diverse aree del personale dipendente

CONSIDERATO che i compensi orari da corrispondere sono stabiliti direttamente dal CCNL

RILEVATO che il contratto integrativo in esame prevede la remunerazione delle seguenti attività:

ATTIVITA'	N. ORE	Risorse comprensive degli oneri stato
Particolare impegno professionale e flessibilità organizzativa e		1.592,40



didattica		
Attività aggiuntiva di insegnamento	885	41.103,83
Attività aggiuntiva funzionale all'insegnamento	527	12.238,26
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		24.469,88
Compensi per ore eccedenti	105	3.843,19
Funzioni strumentali		12.938,25
Compensi per attività complementari di ed. fisica	300	12.179,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio		2.500,00
<b>TOTALE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DOCENTI</b>		<b>110.865,38</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ata		15.924,00
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Incarichi specifici		3.251,15
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA		4.578,15
<b>TOTALE ATTIVITÀ AGGIUNTIVA PERSONALE ATA</b>		<b>23.753,30</b>
<b>TOTALE FIS IMPEGNATO</b>		<b>134.618,68</b>

CONSIDERATO che il contratto integrativo in esame è stato predisposto in conformità a quanto previsto dalla contrattazione integrativa nazionale e regionale;

SI ATTESTA

la compatibilità finanziaria della contrattazione stipulata il 20/12/2010, per la ripartizione del Fondo di Istituto della Scuola Secondaria di primo grado "Luigi Pierobon" di Cittadella per l'a.s. 2010/11 con gli stanziamenti previsti dal CCNL 27.11.2007 e dall'art. 4 del CCNL biennio economico 2008/09 del 17.12.2008, senza oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.

IL DIRETTORE S.G.A.  
Luisa Bareggi



Prot. N. 5213/A7

Cittadella, 20/12/2010

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ISTITUTO A.S. 2010/11

VISTE la delibera del Collegio Docenti del 17 novembre 2010 di approvazione del P.O.F. e la delibera del Consiglio d'istituto del 30 novembre 2010 di adozione del P.O.F. per l'a.s.2010/2011;

VISTO il contratto integrativo d'istituto relativo alle modalità di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2010/2011 prot.n.5144, sottoscritto tra il D.S. e la OO.SS. della Scuola Secondaria di primo grado Pierobon di Cittadella in data 20 dicembre 2010;

CONSIDERATO l'ammontare di quanto assegnato a questo Istituto per il F.I.S., comunicato dall'Ufficio Scolastico Territoriale e di tutte le risorse disponibili destinate al F.I.S. per l'a.s. 2010/11;

TENUTI PRESENTI gli indirizzi generali di gestione, le linee programmatiche e gli itinerari didattico-culturali così come proposti dal P.O.F. dell'istituto, che si propongono l'obiettivo di favorire le iniziative di un'offerta formativa che risponda il più possibile ai bisogni dell'utenza, in modo da realizzare i più alti livelli di educazione, integrazione e orientamento;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A. allegata al contratto integrativo d'istituto

### DICHIARA

che l'attività contrattuale si è sviluppata sulle seguenti modalità:

- Il contratto riguarda l'a.s. 2010/2011 ed ha efficacia dal giorno successivo la data di stipulazione;
- Il contratto è impostato sulla realtà scolastica della scuola secondaria di primo grado "Luigi Pierobon", caratterizzata dalla presenza di 800 alunni, di una pluriennale tradizione di attività integrative e di approfondimento curricolare, nonché del Centro Territoriale Permanente;
- Il contratto intende soddisfare i seguenti obiettivi prioritari:
  - sostenere la ricchezza dell'offerta formativa curricolare ed integrativa;
  - ricercare una più stretta collaborazione con gli Enti e le Associazioni territoriali;
  - aumentare il successo formativo e la qualità degli apprendimenti;
  - rispondere alle mutate esigenze dell'utenza;
  - garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza;



- Il contratto è stato stipulato coerentemente con i principi sopra sintetizzati, che permeano il P.O.F. dell'istituto;
- Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto: P.O.F., piano annuale delle attività, piano di lavoro ATA presentato dal D.S.G.A., Programma Annuale, ai quali il contratto risulta pienamente rispondente;
- I compensi del F.I.S. saranno liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti, nel rispetto degli indicatori programmati;
- Per quanto riguarda l'indicazione e la distribuzione complessiva delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa dell'istituto a.s. 2010/2011 si rinvia alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A.;
- A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una fattiva e reciproca collaborazione, che rappresenta una condizione fondamentale per garantire all'istituzione scolastica efficacia ed efficienza nell'azione formativa ed amministrativa.

IL DIRIGENTE  
SCOLASTICO  
Prof.ssa Marina Zanon